

**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОЛАБИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ УСТЬ-ЛАБИНСКОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 01 марта 2016г. № 56

станица Новолабинская

# [**Об утверждении ведомственной целевой программы «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2016 год**](garantf1://31415249.0/)»

В соответствии с Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 104-ФЗ «О внесении изменений в бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием бюджетного процесса», а также постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 июня 2013 года № 607 «О государственных программах Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить [ведомственную целевую программу](file:///F:\Римма\ПОСТ.%20№%2012.doc#sub_1000) «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2016 год» (прилагается).

2. Финансирование мероприятий на реализацию ведомственной целевой программы «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района» на 2016 год производить в пределах средств, предусмотренных в бюджете Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2016 год.

3. Общему отделу (Ковешниковой) обнародовать настоящее постановление.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника финансового отдела Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района В.В.Пензеву.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие 01 января 2016 года.

.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Новолабинского сельского поселения  Усть-Лабинского района | А.Э.Саремат |

Приложение

к постановлению администрации

Новолабинского сельского поселения

Усть-Лабинского района

от «01» марта 2016 г. № 56

# Ведомственная целевая программа

# «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2016 год»

# Паспорт

# ведомственной целевой программы

# «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2016 год»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Ведомственная целевая программа «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2016 год (далее - Программа) |
| Основание для разработки Программы | Государственная программа  Краснодарского края «Развитие  культуры», подпрограмма  «Кадровое обеспечение сферы культуры  и искусства» на 2016 год. |
| Заказчик программы | Администрация Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района |
| Разработчик программы | Администрация Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района |
| Исполнители мероприятий Программы | Администрация Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района, подведомственные учреждения |
| Координатор Программы | Администрация Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района |
| Наименование разделов | Социальная поддержка работников муниципальных учреждений, подведомственных администрации Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района |
| Цель и задачи Программы | стимулирование отдельных категорий работников муниципальных учреждений в сфере культуры и искусства |
| Срок реализации Программы | 2016 год |
| Объемы и источники финансирования Программы | объем финансирования на 2016 год – 140616,00(Сто сорок тысяч шестьсот шестнадцать) рублей из бюджета Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | Сохранение и пополнение кадрового потенциала муниципальных учреждений в сфере культуры и искусства.  Создание благоприятных условий для творческой деятельности подведомственных учреждений в сфере культуры и искусства |
| Организация контроля за исполнением Программы | Администрация Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района;  Совет Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района. |

# 1. Обоснование Программы

Проводимая в муниципальном образовании Новолабинское сельское поселение Усть-Лабинского района широкомасштабная модернизация всех сфер деятельности ставит задачи по совершенствованию стратегической политики в сфере культуры, направленной на повышение качества обслуживания населения и расширение ассортимента предоставляемых социально-культурных услуг.

В этой связи в разряд первоочередных выдвинуты задачи подготовки кадров культуры и их социальной поддержки.

Среди работников культуры заметно увеличилось число, имеющих непрофильное образование. Наблюдается текучесть кадров. Возрастной порог работников превысил средний возраст. Нет притока молодых специалистов.

Это происходит из-за социальной незащищенности и низкой заработной платы работников. Дальнейшее отсутствие единого системного подхода к решению вопросов финансирования кадров отрасли неизбежно приведет к уменьшению количества работников и оттока работников со специальным образованием.

Решение вышеуказанных проблем возможно только программным методом.

# 2. Цели, задачи, сроки реализации Программы

Программа призвана способствовать улучшению подготовки кадров, повышению уровня профессионального мастерства, квалификации, качества и эффективности работы руководителей и специалистов муниципальных учреждений.

Для достижения основных целей Программы необходимо решение дополнительного финансирования работников учреждений за счет финансирования расходных обязательств муниципального бюджета.

Для контроля конечных результатов реализации Программы будет использоваться следующий показатель:

- степень использования средств, выделенных на реализацию программных мероприятий.

**3. Ресурсное обеспечение Программы**

Реализация Программы предусматривается за счет средств местного бюджета.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Объем финансирования из бюджета Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района (рублей) на 2016 год | Исполнитель |
|  | Денежные выплаты стимулирующего характера с 1 января 2014 года в размере 3000 рублей в месяц работникам подведомственных учреждений, Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района согласно перечню (с начислениями на оплату труда) | 140616,00 | Администрация Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района |
|  | Итого | 140616,00 |

# Перечень должностей отдельных категорий работников муниципальных учреждений, подведомственных администрации Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района:

1. Должности работников учреждений культурно-досугового центра (Директор, костюмер);

2. Должность работников библиотек (Директор).

**4. Оценка социально-экономической эффективности Программы**

Последовательная реализация Программы позволит:

- сохранить и пополнить кадровый потенциал учреждений культуры;

- повысить качественный уровень исполнения работниками своих должностных обязанностей и оказываемых ими услуг.

Увеличить доступность и расширить объем предлагаемых населению культурных благ и информированности в сфере культуры.

**5. Организация управления и контроля за ходом реализации Программы.**

**Оценка эффективности реализации Программы**

Администрация Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района отвечает за реализацию Программы в целом, обеспечивает согласованные действия по подготовке и реализации оказанных мероприятий, целевому и эффективному использованию средств местного бюджета.

Контроль за выполнением Программы осуществляет Администрация Новолабинского сельского поселения Усть-Лабинского района.

Начальник финансового отдела В.В.Пензева