"Серая" зарплата - отсутствие социальных гарантий

Работник, получающий «серую» зарплату, то есть зарплату, с которой не уплачиваются налоги, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести.

Выплата «серой» зарплаты производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника.

Ни ее размер, ни порядок выплаты, ни срок выплаты не закреплены, как правило, никакими документами. Поэтому работодатель может прекратить выплаты в любой момент и работнику будет очень проблематично что-то получить в такой ситуации.

На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение. В частности, могут возникнуть следующие проблемы.

* Оплата отпуска

Нет никаких гарантий, что работодатель оплатит отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении работника в полном объеме, - сумма отпускных высчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше «серой» ([статья](https://base.garant.ru/12125268/79e1105747e4b4d7487471312237be1c/) 114 ТК РФ).

* Оплата листка нетрудоспособности

Аналогично оплате отпуска оплата листков нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком) рассчитывается исходя из официального заработка ([стать](http://base.garant.ru/12125268/297ce019f06ad3a97fbc7fd610f5e9c3/)я 183 ТК РФ; [стать](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/ffc568756afe4660ab4333e3d5fb52025b792c9c/)я 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

* Выходное пособие

При увольнении работника выходное пособие будет исчислено исходя из

официальной части зарплаты (статьи [178](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/0526867a7eace3f1f88798592ed0bdf3589f0528/), [181.1](https://base.garant.ru/12125268/a13df1acfa2032b10985bf05c90dbe6f/) ТК РФ).

* Будущая пенсия

Отчисления в ПФР также производятся на основании «белой» части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника ([стать](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34447/cf1cba8b7dfa9a1238f63819a8518894608207e9/)я 10 Закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ).

* Кредит и ипотека

Работник, получающий «на бумаге» небольшую заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже если «серая» часть его зарплаты гораздо больше «белой».

О фактах нарушения трудового законодательства, можно сообщить в:

- государственную инспекцию труда в Краснодарском крае: 8(861) 991-09-55

- министерство труда и социального развития Краснодарского края: 8(861) 252-33-15

- администрацию МО Усть-Лабинский район: 8(86135) 5-18-71.